Приложение № 6

к положению о порядке установления стимулирующих выплат

с учетом показателей эффективности работников МБУ ПГО «ЦКиД»

Оценочный лист деятельности художественного руководителя \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ДК \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Печеркинского, Четкаринского, Боровлянского, Первомайского** Домов культуры

за \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 201 года

(кв*артал)*

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Целевые показатели эффективности  деятельности муниципального учреждения | Критерии оценки деятельности | Баллы  сотрудника | Комментарии | Ответственный |
| 1 | Выполнение ДК муниципального задания  по созданию концертов и концертных программ, по организации мероприятий, конкурсов, смотров, народных гуляний, праздников и т.д. **- ежеквартально** | 100% - 2 балла  Ниже - 0 баллов |  |  | Заведующий ДК |
| 2 | Выполнение плана Дома культуры по количеству участников и посетителей мероприятий**- ежеквартально** | 100% - 2 балла  Ниже – 0 баллов |  |  | Заведующий ДК |
| 3 | Ведение клубных формирований  **- ежеквартально** | До 3 к/ф – 0 баллов  Свыше 3-х – за каждое к/ф – 1 балл |  |  | Заведующий ДК |
| 4. | Выполнение плана Дома культуры по доходам  **- ежеквартально** | Сверх плана (увели-чение на 30 %)- 5 баллов  100% - 1 балла,  Менее 100% - 0 баллов |  |  | Заведующий ДК |
| 5 | Участие его коллективов или работника в культурно-досуговых мероприятиях  - **ежеквартально** | От 20 и более – 10 баллов  От 10 и более – 5 баллов  От 5-9 – 3 балла,  Менее 5 – 0 баллов |  |  | Заведующий ДК |
| 6 | Участие коллективов в смотрах, фестивалях, конкурсах районного, межрайонного, областного и международного уровня  **- ежеквартально** | Международные – 4 балла  Областные – 3 балла  межрайонные – 2 балла  Районные – 1 балл |  |  | Заведующий ДК |
| 7 | Дипломанты и лауреаты конкурсов, обладатели специальных призов.  **- ежеквартально** | Международные – 4 балла  Областные-3 балла  межрайонные – 2 балла  Районные – 1 балл |  |  | Заведующий ДК |
| 8, | Своевременное предоставление отчётов и планов, ведение журналов**.**  Исполнительская дисциплина. Соблюдение требований по ТБ. Отсутствие обоснованных жалоб на качество предоставляемых услуг**- ежеквартально** | Да – от 1 до 3 баллов  Нет – 0 баллов |  |  | Заведующий ДК |
| 9. | Выполнение дополнительных видов работ, не относящихся к должностным обязанностям.  (Количество и степень важности). **- ежеквартально** | Да – от 1 до 5 баллов  Нет – 0 баллов |  |  | Заведующий ДК |
| 10 | Подготовка и размещение информации о деятельности учреждения и коллективов на сайте, в газете  - **ежеквартально** | Да – 1 балл  Нет - 0 баллов |  |  | Заведующий ДК |
| 11. | Внедрение новых видов услуг, новых проектов, программ, инновационных форм работы**-2 раза в год** | Да – от 1 до 3 баллов  Нет - 0 баллов |  |  | Заведующий ДК |
| 12. | Участие в выездных мероприятиях МБУ ПГО «Центр культуры и досуга» (количество и степень важности) **- ежеквартально** | Да – от 1 до 5 баллов  Нет – 0 баллов |  |  | Гончарова Н.В. |
| 13. | Повышение квалификации и профессиональной подготовки **- 1 раз в год** | Да – 2 балла  Нет - 0 баллов |  |  | Тарасова Е.В. |
| 14. | Наличие грамот и благодарственных писем Министерства культуры Свердловской области, администрации Пышминского городского округа и других организаций **– 1 раз в год** | Да - от 1 до 3 баллов  Нет – 0 баллов |  |  | Заведующий ДК |
|  | **ИТОГО:** |  |  |  |  |

«\_\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_201\_\_\_\_г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись) (ФИО)